



**AGROMIN**

**II CONVENCION AGROMINERA  
DEL 24 AL 26 DE JUNIO 2021  
TRUJILLO - PERÚ**

OFICIALIZADO POR:



ORGANIZADO POR:



AGROMIN 2021

WEBINAR

CREATIVIDAD FRENTE A LOS CONFLICTOS  
SOCIO MINEROS

Expositores

Dr. Oscar Schiappa – Pietra / Dr. Manuel Bernales

**19 de Mayo**

**8:00 p.m.**



AGROMIN 2021

WEBINAR

# OSCAR SCHIAPPA-PIETRA

# ALBERT EINSTEIN NO LO DIJO

*“Locura es hacer lo mismo una y otra vez esperando obtener resultados diferentes”*

## PERO EINSTEIN SÍ DIJO

*“No podemos solucionar nuestros problemas con el mismo modo de pensar que empleamos cuando los creamos”*

¿EL PROBLEMA SON LOS CONFLICTOS  
SOCIO-MINEROS, O NUESTRAS RESPUESTAS  
ANTE ELLOS?

# EINSTEIN TAMBIÉN DIJO

*“El verdadero signo de la inteligencia no es el conocimiento sino la imaginación”*

## APRENDAMOS DE LA LUCHA CONTRA EL COVID-19

La pandemia del COVID-19 es una *guerra* de información y conocimientos: pruebas, pruebas y pruebas; procesamiento de datos; investigación científica.

¿POR QUÉ NO ABORDAR LOS  
CONFLICTOS SOCIO-MINEROS ASÍ?

# OPERAMOS SIN CONOCER EL ENTORNO

**Bancarización** ⇒ **Formalización** ⇒ **Desarrollo Socioeconómico**

**¿CUÁL ES LA TASA DE BANCARIZACIÓN EN  
NUESTRA ZONA DE INFLUENCIA?**



# OPERAMOS SIN CONOCER EL ENTORNO

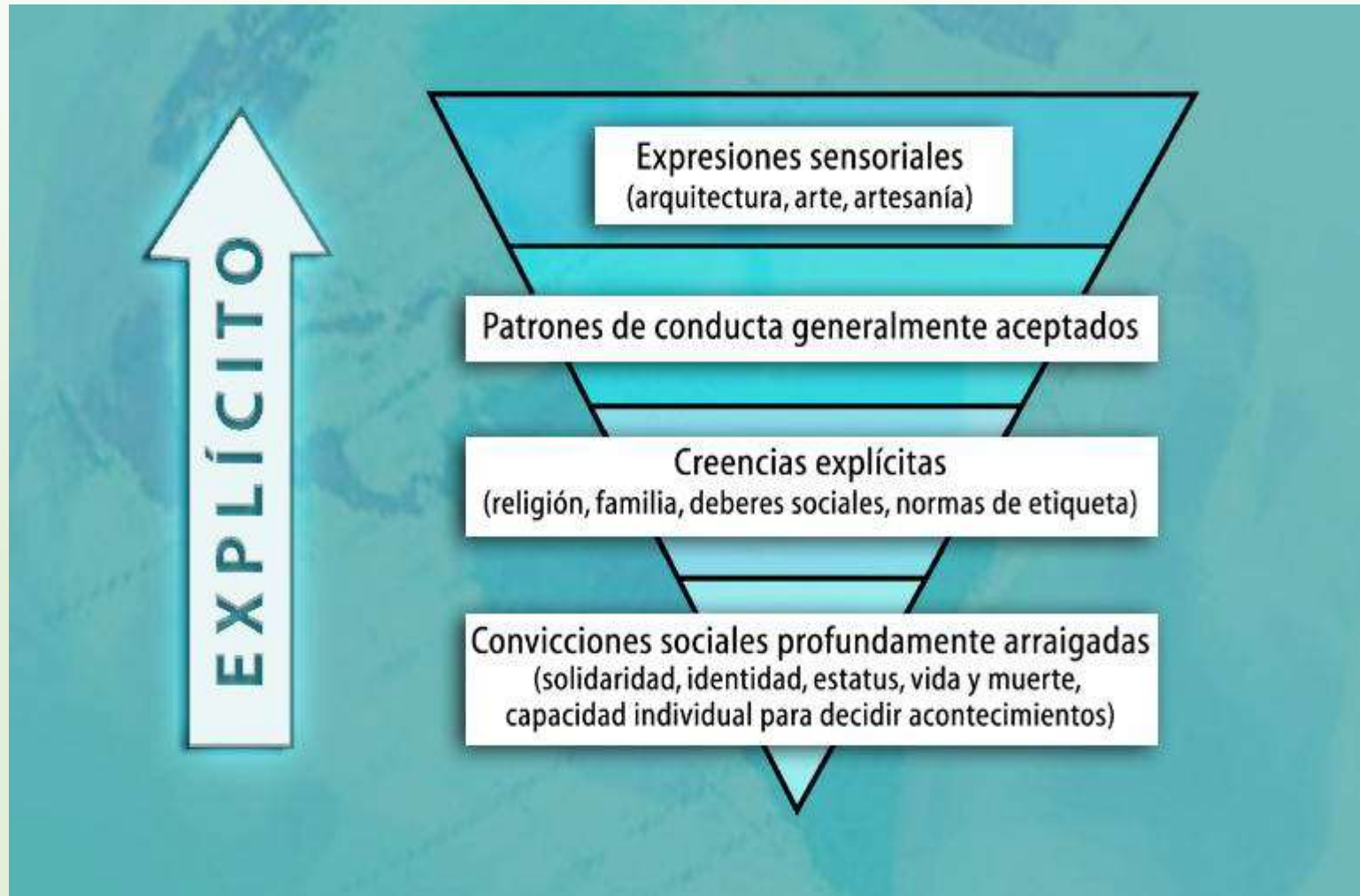
**¿Cuáles son los principales problemas de salud mental en nuestra Zona de Influencia, y cuál la calidad de los servicios públicos para abordarlos?**

**¿Indicadores de equidad de género?**

**¿Indicadores de protección legal efectiva?**

**¿De ejecutabilidad de contratos?**

# LA DIMENSIÓN INTERCULTURAL



## ***GROUP THINKING***

**“Un modo de pensar en el que la gente se embarca cuando está profundamente involucrada en un grupo cerrado y cohesionado, cuando la búsqueda de unanimidad entre sus miembros se sobrepone a la motivación de evaluar realísticamente cursos de acción alternativos.” (\*)**

(\*) David Buchanan & Andrzej Huczynski: Organisational behaviour, introductory text. Prentice Hall Third Edition 1997.

## Parte II

# CREATIVIDAD Y TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS MINEROS

**MANUEL BERNALES ALVARADO**

Presidente del Consejo y del Fondo Nacional del  
Ambiente 2006-2008.

Presidente de la Mesa del Acuerdo  
Quellaveco/Moquegua.

## I.

**La creatividad nace de la realidad, identidad y voluntad creativa de la persona o grupo. No es copia, calco ni imposición**

Esta presentación se basa en experiencia y buena teoría no en idealidades.

Su fuente y fundamento es desarrollo y seguridad humana en democracia, que seguimos desde los Informes Mundiales de Desarrollo Humano auspiciados por, no del, PNUD, desde 1990.

## II.

# Hay que partir de las realidades de los actores y no concentrarse en uno

Ejemplos: mensajes técnicos estadísticos y gráficos de un lado y de otro fotos o vídeos de desastres reales o no imputados a la minería.

Desde 2006 que regrese no he visto campañas masivas para los pueblos, menos en quechua u otros idiomas. ¡Los opositores viven en acción contraria y han ganado iniciativa y avanzado en hegemonía! Puedo contarles lo que ví desde 2006 Río Blanco ex Majaz, hasta 2016 MMG Las Bambas pasando por Espinar y Quellaveco.

### III.

## **La imagen popular impuesta sobre de la minería no es la mejor ni ejemplar**

Obviamente hay grupos y zonas diferentes.

Hay q superar imaginarios o percepciones de la mala minería  
y por ello:

## IV.

# Hay que empezar por reconocer la prioridad de crear "activos mineros"

hoy disponemos de palancas financieras y no de limitados proyectos de "la cooperación". Pero hay q hacer realidad presentaciones y papeles: Caso E y M.



V.

**A la par hay que producir mensajes en campañas diferenciadas, apropiadas, relevantes y pertinentes**

por áreas, clusters deseables y no solo proyectos

Es más, la post pandemia trae una situación:

No son necesarios más equipos o Direcciones u Oficinas, sino MEJORES FUNCIONARIOS ASÍ COMO MEJOR PRENSA NACIONAL Y REDES DE COMUNICACIÓN REGIONALES, POR DEPARTAMENTOS o GRUPOS DE PROVINCIAS.

## VI.

### **Hay que crear una especie de "fideicomiso público privado multiactor"**

para información y educación diferenciadas en favor de minería sostenible y desarrollo compartido y duradero. Basarse en experiencias de fideicomiso x proyecto, para pasar a alianzas positivas frente a las redes negativas.

## VII.

### **Hay que lograr “equipos multiactores” para promoción de desarrollo y seguridad humana**

para promoción de desarrollo y seguridad humana, a escala de zonas de planificación Regional y no solo de proyecto, con unidad de doctrina, inteligencia, metodología, planeamiento y acción.

## VIII.

### **Hay que tener un "centro de excelencia multiactor"**

que puede ser con base en el Instituto de Ingeniero de Minas del Perú en convenios de mediano y largo plazo con universidades, el INGEMMET y programas regionales o mundiales, como los del BiD y el BM.

**IX**

**Hay que pasar del enfoque institucional  
tipo PERCAN**

como solución del Ejecutivo aunque el MINEM urge de una especie de nuevo PERCAN.

X.

**Hay que tener un sistema propio de información**

y no adaptarse a otros con fines divergentes o no pertinentes ni menos aún, depender de antagónicos.